

## نمونه قرارداد کار

این قرارداد به موجب ماده (10) قانون کار جمهوری اسلامی ایران و تبصره (3) الحاقی به ماده (7) قانون کار موضوع بند (الف) ماده (8) قانون رفع برخی از موانع تولید و سرمایه گذاری صنعتی- مصوب 1387/8/25 جمع تشخیص مصلحت نظام بین کارفرما / نماینده قانونی کارفرما و کارگر منعقد می شود .  
(1) مشخصات طرفین :

### کارفرما / نماینده قانونی کارفرما

آقای / خانم / شرکت ..... فرزند .....

..... شماره شناسنامه / شماره ثبت .....

.....

به نشانی :

.....

.....

.....

### کارگر

آقای / خانم ..... فرزند .....

..... متولد .....

..... شماره شناسنامه .....

..... شماره ملی ..... میزان تحصیلات .....

..... نوع و میزان مهارت .....

.....  .....

به نشانی :

.....

.....

(2) نوع قرارداد : دائم موقت کارمچن

(3) نوع کار یا حرفه یا حجم کار یا وظیفه ای که کارگر به آن اشتغال می یابد :

.....

.....

.....

.....

.....

(4) محل انجام کار :

.....

.....

(5) تاریخ انعقاد قرارداد :

.....

.....

.....

(6) مدت قرارداد :

.....  
.....  
.....  
(7) ساعات کار :

.....  
.....  
.....  
میزان ساعات کار و ساعت شروع و پایان آن با توافق طرفین تعیین می گردد .  
ساعات کار نمی تواند بیش از میزان مندرج در قانون کار تعیین شود لیکن کمتر از آن مجاز است .  
(8) حق السعی :

الف : مزد ثابت/ مبنا/ روزانه/ ساعتی

..... ریال (حقوق ماهانه) :

..... ریال )

ب : پاداش افزایش تولید و یا بهره وری

..... ریال که طبق توافق طرفین قابل پرداخت است .

ج : سایر مزایا

.....

.....

.....

محل امضاء کارگر

محل امضاء کارفرما

(9) حصوی و مرایای کارگر : بصورت هفتگی/ ماهانه به حساب شماره

..... نزد بانک

..... شعبه

..... توسط کارفرما یا نماینده قانونی وی پرداخت می گردد .

(10) بیمه : به موجب ماده (148) قانون کار ، کارفرما مکلف است کارگر را نزد

سازمان تامین اجتماعی و یا سایر

دستگاه های بیمه گر بیمه نماید .

(11) عیدی و پاداش سالانه : به موجب ماده واحده قانون مربوط به تعیین عیدی و

پاداش سالانه کارگران شاغل در

کارگاه های مشمول قانون کار- مصوب 1370/12/6 مجلس شورای اسلامی ، به ازای یک

سال کار معادل شصت روز مزد ثابت/ مبنا (تا سقف نود روز حداقل مزد روزانه

قانونی کارگران ) به عنوان عیدی و پاداش سالانه به کارگر پرداخت

می شود . برای کار کمتر از یک سال ، میزان عیدی و پاداش و سقف مربوط به

نسبت محاسبه خواهد شد .

(12) حق سنوات یا مزایای پایان کار : به هنگام فسخ یا خاتمه قرارداد کار حق

سنوات ، مطابق قانون و مصوبه

مورخ 87/8/25 جمع تشخیص مصلحت نظام به نسبت کارکرد کارگر پرداخت می شود .

(13) شرایط فسخ قرارداد : این قرارداد در موارد ذیل ، توسط هر یک از طرفین

قابل فسخ است .

فسخ قرارداد ..... روز قبل به طرف مقابل کتباً اعلام می شود .

.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....

14) سایر موضوعات مندرج در قانون کار و مقررات تبعی از جمله مرخصی استحقاقی ، کمک هزینه مسکن و کمک هزینه عائله مندی نسبت به این قرارداد اعمال خواهد شد .

15) این قرارداد در چهار نسخه تنظیم می شود که یک نسخه نزد کارفرما ، یک نسخه نزد کارگر ، یک نسخه به شکل کارگري (در صورت وجود) و یک نسخه نیز توسط کارفرما از طریق نامه الکترونیکی یا اینترنت و یا سایر طرق به اداره کار و امور اجتماعی محل تحویل می شود .

محل امضاء کارگر

محل امضاء کارفرما